

Program studiów 2025/2026

Zarządzanie I stopnia

1. Nazwa uczelni	Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie
2. Nazwa kierunku studiów	Zarządzanie
3. Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji	6 PRK
4. Określenie dziedzin nauki oraz dyscyplin naukowych, do których odnoszą się efekty uczenia się, ze wskazaniem dyscypliny wiodącej oraz procentowym udziałem liczby punktów ECTS w ogólnej liczbie punktów ECTS dla każdej z dyscyplin	Dziedzina nauk społecznych Dyscypliny: <u>Nauki o zarządzaniu i jakości</u> – dyscyplina wiodąca Ekonomia i finanse Udział liczby punktów ECTS dla każdej z dyscyplin: Nauki o zarządzaniu i jakości: 87%: Ekonomia i finanse: 13%:
5. Poziom kształcenia	Studia pierwszego stopnia
6. Profil kształcenia	Profil praktyczny
7. Forma studiów	Studia stacjonarne/niestacjonarne
8. Liczba semestrów	6
9. Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów	180
10. Język	Studia prowadzone w języku polskim
11. Imię i nazwisko kierownika studiów	mgr Anna Bielak
12. Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta	Licencjat
13. Możliwości dalszego kształcenia	Studia II stopnia na kierunku Administracja, Zarządzanie, Socjologia lub Studia podyplomowe m. in. w zakresie: Certyfikowany kierownik projektu, Profesjonalny coaching, Kadry i płace w prawie i praktyce, Public relations
14. Ogólne cele kształcenia na kierunku studiów o określonym poziomie i profilu kształcenia	- Przekazanie kompleksowej wiedzy z zakresu nauk o zarządzaniu oraz kształtowanie rozumienia podstaw teoretycznych wiedzy o zjawiskach i procesach ekonomicznych, psychospołecznych, organizacyjnych. - Przygotowanie absolwentów do realizacji własnej przedsiębiorczości, współzarządzania firmami rodzinnymi oraz pracy jako specjaliści i menedżerowie w strukturach zarządzania przedsiębiorstw i innych organizacji. - Kształtowanie wrażliwości etycznej, odpowiedzialności społecznej i zaangażowania w środowisku pracy i poza nim.

	4. Uświadomienie potrzeby i rozwinięcie umiejętności uczenia się przez całe życie oraz rozwoju osobistego.
15. Związek kształcenia na kierunku studiów o określonym poziomie i profilu kształcenia z misją i strategią uczelni oraz jednostki prowadzącej kierunek studiów	Kierunek Zarządzanie prowadzony jest w ramach studiów pierwszego stopnia o profilu praktycznym. Koncepcja kształcenia została ułożona z uwzględnieniem misji i założeń strategicznych WSPA oraz polityki zapewnienia jakości. W tworzeniu koncepcji kształcenia o profilu praktycznym wzięte zostały pod uwagę założenia Uczelni w przedmiotowym zakresie oraz kierunki i prognozy rozwoju rynku pracy (poziom regionalny oraz krajowy), potrzeby pracodawców, jak również wyzwania jakie wynikają z polityki gospodarczej na poziomie makroekonomicznym. Zgodnie z polityką kształcenia WSPA założono w koncepcji kształcenia o profilu praktycznym, że student ma być przygotowany do wejścia na rynek pracy niezależnie od lokalizacji miejsca pracy, posiadając nie tylko wiedzę teoretyczną, ale przede wszystkim posiadać umiejętności jej wykorzystania w rozwiązywaniu problemów, z którymi będzie musiał się zmierzyć w praktyce funkcjonowania podmiotów gospodarczych. Ponadto, w tworzeniu koncepcji kształcenia sięgnięto do tzw. best practices uwzględniających wzorce i doświadczenia krajowe i międzynarodowe właściwe dla zakresu kształcenia praktycznego na kierunku. Jako narzędzie zastosowano analizę standardów stworzonych przez ośrodki edukacji wyższej, zawodowej oraz osobiste doświadczenia kadry dydaktycznej zdobyte podczas wyjazdów na ERASMUS.
16. Możliwości zatrudnienia po kierunku	Ukończenie tych studiów przygotowuje absolwentów do organizowania indywidualnej działalności gospodarczej lub do podjęcia pracy fachowej oraz pracy menedżerskiej na pierwszym (najniższym) szczeblu zarządzania w podmiotach gospodarczych i publicznych.
17. Wymagania wstępne	Zasady i warunki przyjęcia na studia określa Ustawa i Uchwała Senatu WSPA.
18. Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli akademickich i studentów	Studia stacjonarne: 96 Studia niestacjonarne: 66
19. Liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych i wskazanie tych zajęć	Nazwa przedmiotu - liczba punktów ECTS 1. Komunikacja interpersonalna: 1 2. Higiena psychiczna i techniki autoterapii: 1 3. Techniki rozwoju kreatywności: 1 4. Filozofia z etyką: 1 5. Komunikacja międzykulturowa: 1 6. Konstruktywne rozwiązywanie konfliktów: 1 RAZEM ECTS: 6
20. Łączna liczba punktów, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z zakresu nauki języków obcych	8
21. Opis zakładanych efektów uczenia się	W załączniku nr 1. do programu studiów
22. Sposoby weryfikacji i oceny osiągnięcia przez	• Weryfikacja bieżąca efektów uczenia się odbywa się poprzez: oceny częściowe, kolokwia, prezentacje, referaty, eseje, prace częściowe,

studentów zakładanych efektów uczenia się	aktywność w dyskusji, aktywność podczas warsztatów, obserwacja i ocena umiejętności oraz postaw; • Weryfikacja podsumowująca efektów uczenia się (etap końcowy cyklu zajęć) odbywa się poprzez: oceny całościowe z zajęć uzyskiwane w wyniku zaliczeń/egzaminów ustnych i/lub pisemnych lub testowych, przygotowania i obrony projektu; • Weryfikacja efektów uczenia się przewidzianych dla praktyk zawodowych zgodnie z Regulaminem studenckich praktyk zawodowych w WSPA zaliczenie praktyk odbywa się po dokonaniu oceny osiągniętych przez studenta efektów uczenia się, na podstawie zaświadczenia o praktykach wypełnianego przez podmiot, w którym praktyki odbywał student oraz dziennika praktyk. • Weryfikacja efektów uczenia się w procesie dyplomowania odbywa się poprzez: ocenę pracy przy przygotowaniu pracy dyplomowej, ocenę z egzaminu dyplomowego/obrona pracy, oceny prac dyplomowych wystawione przez recenzenta i promotora. Szczegółowy opis metod weryfikacji i oceny zakładanych efektów uczenia się stosowanych w ramach zajęć i modułów kształcenia znajduje się we właściwych sylabusach.
23. Zajęcia lub grupy zajęć, wraz z przypisaniem do nich efektów uczenia się i treści programowych zapewniających uzyskanie tych efektów;¹	Szczegółowy opis zajęć zawierają karty przedmiotów (sylabusy).
24. Plan studiów wraz z łączną liczbą godzin zajęć	W załączniku nr 2. do programu studiów
25. Wykaz zajęć do wyboru w ramach minimum 30% liczby punktów ECTS oraz zasady dokonywania wyboru	Podczas rekrutacji kandydat na studia wybiera język obcy, który będzie kontynuował na studiach oraz deklaruje jego poziom; poziom znajomości jest weryfikowany za pomocą testu: Język obcy (I, II, III, IV semestr) 8 ECTS Pod koniec semestru III Studenci wybierają jedną ze specjalności, którą będą realizowali w semestrach IV i V: Innowacyjne zarządzanie firmą, Zarządzanie HR. Specjalność cz. 1: Innowacyjne zarządzanie firmą (18 ECTS) • Finanse przedsiębiorstw • Zarządzanie produkcją • Negocjacje i mediacje • Podstawy przedsiębiorczości Zarządzanie HR (18 ECTS)

¹ Szczegółowy opis odniesienia do efektów uczenia się, ramowych treści programowych oraz form i metod kształcenia zawarty zostanie w karcie przedmiotu.

	• Dokumentacja kadrowa i płacowa • Nowe trendy w zarządzaniu potencjałem ludzkim • Zarządzanie poprzez wiedzę • Strategie personalne Specjalność cz. 2: Innowacyjne zarządzanie firmą (18 ECTS) • Audyt organizacyjny • Logistyka • Projekt systemu zarządzania • E-biznes • Zarządzanie poprzez wartości Zarządzanie HR (18 ECTS) • Metodyka zarządzania kompetencjami • Elementy coachingu • Wartościowanie pracy i systemy ocen • Marketing personalny Pod koniec IV semestru studenci dokonują wyboru zakresu tematycznego i promotora pracy licencjackiej: Seminarium i przygotowanie pracy dyplomowej cz. 1 i 2 (V, VI) 12 ECTS
26. Liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach modułów do wyboru	56 ECTS
27. Wykaz zajęć powiązanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym	Język obcy cz. 1-4 – laboratorium 8 ECTS Technologie informacyjne – laboratorium 1 ECTS Podstawy zarządzania – ćwiczenia 3 ECTS Ekonomia – ćwiczenia 1 ECTS Matematyka - ćwiczenia 2 ECTS Statystyka opisowa – ćwiczenia 2 ECTS Podstawy rachunkowości - ćwiczenia 3 ECTS Zarządzanie kapitałem ludzkim – projekt 3 ECTS Użytkowanie baz danych i prezentacja treści – laboratorium 3 ECTS Nauka o organizacji – ćwiczenia 3 ECTS Zarządzanie czasem – warsztat 1 ECTS Zarządzanie kryzysowe – projekt 1 ECTS Podstawy marketingu – ćwiczenia 1 ECTS Kompetencje menedżerskie – warsztat 3 ECTS Techniki decyzyjne i organizatorskie – projekt 3 ECTS Systemy informatyczne w zarządzaniu – laboratorium 2 ECTS Techniki sprzedaży – ćwiczenia 2 ECTS Nowoczesne (postmodernistyczne) modele biznesowe – projekt 2 ECTS Metody ilościowe w zarządzaniu – projekt 1 ECTS Nowoczesne metody i techniki zarządzania – ćwiczenia 2 ECTS Tradycyjne i zwinne zarządzanie projektami – laboratorium 2 ECTS Badania marketingowe – projekt 1 ECTS CRM – projekt 2 ECTS ERP – laboratorium 2 ECTS Skuteczne poszukiwanie pracy – warsztat 1 ECTS Autoprezentacja i branding na rynku pracy - warsztat 1 ECTS Diagnozowanie przedsiębiorstw – projekt 1 ECTS Gry decyzyjne (symulacyjne) – laboratorium 2 ECTS Mapowanie i modelowanie procesów biznesowych – warsztat 2 ECTS

	Hotel organization and management – project 1 ECTS Intercultural communication in business – warsztat 1 ECTS Event marketing – projekt 2 ECTS Projekt własnego przedsięwzięcia – projekt 1 ECTS Wyzwania współczesnego menedżera – projekt 2 ECTS Biznes plan - projekt 1 ECTS Projekt modelu biznesowego – projekt 1 ECTS Praktyka zawodowa część 1 i 2 - 30 ECTS RAZEM: 100 Specjalność cz. 1: Innowacyjne zarządzanie firmą (10 ECTS) • Finanse przedsiębiorstw – ćwiczenia 3 ECTS • Zarządzanie produkcją – projekt 3 ECTS • Negocjacje i mediacje – warsztat 2 ECTS • Warsztaty przedsiębiorczości - kreatywność i innowacje – warsztat 2 ECTS • Biznes w środowisku lokalnym – warsztat 2 ECTS • Zarządzanie HR (10 ECTS) • Dokumentacja kadrowa i płacowa – projekt 3 ECTS • Nowe trendy w zarządzaniu potencjałem ludzkim – projekt 3 ECTS • Zarządzanie poprzez wiedzę – projekt 2 ECTS • Strategie personalne – projekt 2 ECTS Specjalność cz. 2: Innowacyjne zarządzanie firmą (14 ECTS) • Audyt organizacyjny – warsztat 3 ECTS • Logistyka – projekt 3 ECTS • Projekt systemu zarządzania – laboratorium 3 ECTS • E-biznes – laboratorium 2 ECTS • Zarządzanie poprzez wartości – warsztat 3 ECTS Zarządzanie HR (10 ECTS) • Metodyka zarządzania kompetencjami – projekt 3 ECTS • Elementy coachingu – warsztat 2 ECTS • Wartościowanie pracy i systemy ocen – projekt 3 ECTS • Personal branding – projekt 2 ECTS
28. Liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach modułów związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym	Specjalność 1: 124 ECTS Specjalność 2: 120 ECTS
29. Wymiar, zasady i forma odbywania praktyk zawodowych	Wymiar praktyk: 720 godzin Miejsce odbywania praktyk: krajowa lub zagraniczna jednostka organizacyjna, tj. urzędy państwowe, instytucje państwowe, firmy prywatne, jeśli charakter prowadzonej przez instytucje działalności jest zgodny z kierunkiem studiów, a odbywanie w niej praktyki pozwoli na osiągnięcie efektów uczenia się przewidzianych dla kierunku Zarządzanie (Regulamin studenckich praktyk zawodowych WSPA). Zaliczenie praktyk zawodowych zgodnie z Regulaminem studenckich praktyk zawodowych w WSPA odbywa się po dokonaniu oceny osiągniętych przez

	studenta efektów uczenia się, na podstawie zaświadczenia o praktykach wypełnianego przez podmiot, w którym praktyki odbywał student oraz dziennika praktyk.
30. Liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach praktyk zawodowych na kierunku studiów	30
31. Wymogi związane z ukończeniem studiów (praca dyplomowa/ egzamin dyplomowy/ inne)	Na trzecim roku studiów student jest zobowiązany przygotować i obronić pracę dyplomową. Warunkiem dopuszczenia studenta do egzaminu dyplomowego jest: • Zdanie egzaminów i zaliczenie wszystkich przedmiotów i praktyk przewidzianych w programie kształcenia tj. uzyskanie wymaganej liczby punktów ECTS; • Uzyskanie ocen co najmniej dostatecznych z pracy dyplomowej, • Złożenia pracy dyplomowej oraz kompletu wymaganych dokumentów w Dziekanacie. Praca dyplomowa: Praca licencjacka powinna składać się z części teoretycznej, analitycznej i metodycznej lub konkretnego przykładu z praktyki. Koncepcja pracy licencjackiej powinna być związana z dyscyplinami naukowymi, do których został przyporządkowany kierunek, a także z zakresem programu studiów kierunku. Praca dyplomowa powinna być opracowaniem praktycznym, podejmującym rozwiązanie konkretnego problemu badawczego o charakterze praktycznym, w tym projektowym lub analitycznym. Praca powinna dotyczyć konkretnego problemu, który ma odzwierciedlenie w tytule pracy. Egzamin dyplomowy składa się z trzech części: • w części pierwszej student dokonuje prezentacji pracy - część nie podlegająca ocenie; • w części drugiej student odpowiada na pytanie recenzenta. Pytanie to może dotyczyć pracy dyplomowej lub zagadnień merytorycznych związanych z przygotowaną pracą - część podlegająca ocenie; • w części trzeciej student losuje dwa zagadnienia pochodzące z katalogu zagadnień określonych dla kierunku i udziela odpowiedzi na dwa pytania sformułowane przez Członków Komisji na podstawie wylosowanych zagadnień, przy czym jedno z zagadnień pochodzi z katalogu zagadnień ogólnych dotyczących kierunku, natomiast jedno pochodzi z katalogu dla wybranej przez studenta specjalności – część podlegająca ocenie. Katalogi zagadnień, o których mowa powyżej, publikowane są na stronie internetowej Uczelni. Procedurę dyplomowania szczegółowo opisuje Regulamin studiów wyższych WSPA oraz Regulamin procesu dyplomowania na kierunku Zarządzanie.