

## Program studiów 2024/2025

### Zarządzanie I stopnia

1. Nazwa uczelni	Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie
2. Nazwa kierunku studiów	Zarządzanie
3. Poziom Polskiej Ramy Kwalifikacji	6 PRK
4. Określenie dziedzin nauki oraz dyscyplin naukowych, do których odnoszą się efekty uczenia się, ze wskazaniem dyscypliny wiodącej oraz procentowym udziałem liczby punktów ECTS w ogólnej liczbie punktów ECTS dla każdej z dyscyplin	Dziedzina nauk społecznych Dyscypliny: <u>Nauki o zarządzaniu i jakości</u> – dyscyplina wiodąca Ekonomia i finanse  Udział liczby punktów ECTS dla każdej z dyscyplin:  Nauki o zarządzaniu i jakości: 87%: Ekonomia i finanse: 13%:
5. Poziom kształcenia	Studia pierwszego stopnia
6. Profil kształcenia	Profil praktyczny
7. Forma studiów	Studia stacjonarne/niestacjonarne
8. Liczba semestrów	6
9. Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów	180
10. Język	Studia prowadzone w języku polskim
11. Imię i nazwisko kierownika studiów	mgr Anna Bielak
12. Tytuł zawodowy uzyskiwany przez absolwenta	Licencjat
13. Możliwości dalszego kształcenia	Studia II stopnia na kierunku <b>Administracja, Zarządzanie, Socjologia</b> lub <b>Studia podyplomowe m. in.</b> w zakresie: Certyfikowany kierownik projektu, Profesjonalny coaching, Kadry i płace w prawie i praktyce, Public relations
14. Ogólne cele kształcenia na kierunku studiów o określonym poziomie i profilu kształcenia	<ol style="list-style-type: none"><li>Przekazanie kompleksowej wiedzy z zakresu nauk o zarządzaniu oraz kształtowanie rozumienia podstaw teoretycznych wiedzy o zjawiskach i procesach ekonomicznych, psychospołecznych, organizacyjnych.</li><li>Przygotowanie absolwentów do realizacji własnej przedsiębiorczości, współzarządzania firmami rodzinnymi oraz pracy jako specjaliści i menedżerowie w strukturach zarządzania przedsiębiorstw i innych organizacji.</li><li>Kształtowanie wrażliwości etycznej, odpowiedzialności społecznej i zaangażowania w środowisku pracy i poza nim.</li></ol>

	4. Uświadomienie potrzeby i rozwinięcie umiejętności uczenia się przez całe życie oraz rozwoju osobistego.
<b>15. Związek kształcenia na kierunku studiów o określonym poziomie i profilu kształcenia z misją i strategią uczelni oraz jednostki prowadzącej kierunek studiów</b>	<p>Kierunek Zarządzanie prowadzony jest w ramach studiów pierwszego stopnia o profilu praktycznym.</p> <p>Koncepcja kształcenia została ułożona z uwzględnieniem misji i założeń strategicznych WSPA oraz polityki zapewnienia jakości. W tworzeniu koncepcji kształcenia o profilu praktycznym wzięte zostały pod uwagę założenia Uczelni w przedmiotowym zakresie oraz kierunki i prognozy rozwoju rynku pracy (poziom regionalny oraz krajowy), potrzeby pracodawców, jak również wyzwania jakie wynikają z polityki gospodarczej na poziomie makroekonomicznym. Zgodnie z polityką kształcenia WSPA założono w koncepcji kształcenia o profilu praktycznym, że student ma być przygotowany do wejścia na rynek pracy niezależnie od lokalizacji miejsca pracy, posiadając nie tylko wiedzę teoretyczną, ale przede wszystkim posiadać umiejętności jej wykorzystania w rozwiązywaniu problemów, z którymi będzie musiał się zmierzyć w praktyce funkcjonowania podmiotów gospodarczych.</p> <p>Ponadto, w tworzeniu koncepcji kształcenia sięgnięto do tzw. best practices uwzględniających wzorce i doświadczenia krajowe i międzynarodowe właściwe dla zakresu kształcenia praktycznego na kierunku. Jako narzędzie zastosowano analizę standardów stworzonych przez ośrodki edukacji wyższej, zawodowej oraz osobiste doświadczenia kadry dydaktycznej zdobyte podczas wyjazdów na ERASMUS.</p>
<b>16. Możliwości zatrudnienia po kierunku</b>	Ukończenie tych studiów przygotowuje absolwentów do organizowania indywidualnej działalności gospodarczej lub do podjęcia pracy fachowej oraz pracy menedżerskiej na pierwszym (najniższym) szczeblu zarządzania w podmiotach gospodarczych i publicznych.
<b>17. Wymagania wstępne</b>	Zasady i warunki przyjęcia na studia określa Ustawa i Uchwała Senatu WSPA.
<b>18. Łączna liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć wymagających bezpośredniego kontaktu nauczycieli akademickich i studentów</b>	<b>Studia stacjonarne: 96</b> <b>Studia niestacjonarne: 66</b>
<b>19. Liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z obszarów nauk humanistycznych lub nauk społecznych i wskazanie tych zajęć</b>	<p>Nazwa przedmiotu - liczba punktów ECTS</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Komunikacja interpersonalna: 1</li> <li>2. Higiena psychiczna i techniki autoterapii: 1</li> <li>3. Techniki rozwoju kreatywności: 1</li> <li>4. Filozofia z etyką: 1</li> <li>5. Komunikacja międzykulturowa: 1</li> <li>6. Konstruktywne rozwiązywanie konfliktów: 1</li> </ol> <p style="text-align: center;"><b>RAZEM ECTS: 6</b></p>
<b>20. Łączna liczba punktów, którą student musi uzyskać w ramach zajęć z zakresu nauki języków obcych</b>	<b>8</b>
<b>21. Opis zakładanych efektów uczenia się</b>	W załączniku nr 1. do programu studiów
<b>22. Sposoby weryfikacji i oceny osiągnięcia przez</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Weryfikacja bieżąca efektów uczenia się</b> odbywa się poprzez: oceny częściowe, kolokwia, prezentacje, referaty, eseje, prace częściowe,</li> </ul>

<p><b>studentów zakładanych efektów uczenia się</b></p>	<p>aktywność w dyskusji, aktywność podczas warsztatów, obserwacja i ocena umiejętności oraz postaw;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Weryfikacja podsumowująca efektów uczenia się</b> (etap końcowy cyklu zajęć ) odbywa się poprzez: oceny całościowe z zajęć uzyskiwane w wyniku zaliczeń/egzaminów ustnych i/lub pisemnych lub testowych, przygotowania i obrony projektu;</li> <li>• <b>Weryfikacja efektów uczenia się przewidzianych dla praktyk zawodowych</b> zgodnie z Regulaminem studenckich praktyk zawodowych w WSPA zaliczenie praktyk odbywa się po dokonaniu oceny osiągniętych przez studenta efektów uczenia się, na podstawie zaświadczenia o praktykach wypełnianego przez podmiot, w którym praktyki odbywał student oraz dziennika praktyk.</li> <li>• <b>Weryfikacja efektów uczenia się w procesie dyplomowania</b> odbywa się poprzez: ocenę pracy przy przygotowaniu pracy dyplomowej, ocenę z egzaminu dyplomowego/obrona pracy, oceny prac dyplomowych wystawione przez recenzenta i promotora.</li> </ul> <p>Szczegółowy opis metod weryfikacji i oceny zakładanych efektów uczenia się stosowanych w ramach zajęć i modułów kształcenia znajduje się we właściwych sylabusach.</p>
<p><b>23. Zajęcia lub grupy zajęć, wraz z przypisaniem do nich efektów uczenia się i treści programowych zapewniających uzyskanie tych efektów;<sup>1</sup></b></p>	<p>Szczegółowy opis zajęć zawierają karty przedmiotów (sylabusy).</p>
<p><b>24. Plan studiów wraz z łączną liczbą godzin zajęć</b></p>	<p>W załączniku nr 2. do programu studiów</p>
<p><b>25. Wykaz zajęć do wyboru w ramach minimum 30% liczby punktów ECTS oraz zasady dokonywania wyboru</b></p>	<p>Podczas rekrutacji kandydat na studia wybiera język obcy, który będzie kontynuował na studiach oraz deklaruje jego poziom; poziom znajomości jest weryfikowany za pomocą testu:  <b>Język obcy</b> (I, II, III, IV semestr) 8 ECTS</p> <p>Pod koniec semestru III Studenci wybierają jedną ze specjalności, którą będą realizowali w semestrach IV i V: Innowacyjne zarządzanie firmą, Zarządzanie HR.</p> <p><b>Specjalność cz. 1:</b>  <b>Innowacyjne zarządzanie firmą</b> (18 ECTS)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Finanse przedsiębiorstw</li> <li>• Zarządzanie produkcją</li> <li>• Negocjacje i mediacje</li> <li>• Podstawy przedsiębiorczości</li> </ul> <p><b>Zarządzanie HR</b> (18 ECTS)</p>

<sup>1</sup> Szczegółowy opis odniesienia do efektów uczenia się, ramowych treści programowych oraz form i metod kształcenia zawarty zostanie w karcie przedmiotu.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dokumentacja kadrowa i płacowa</li> <li>• Nowe trendy w zarządzaniu potencjałem ludzkim</li> <li>• Zarządzanie poprzez wiedzę</li> <li>• Strategie personalne</li> </ul> <p><b>Specjalność cz. 2:</b>  <b>Innowacyjne zarządzanie firmą (18 ECTS)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Audyt organizacyjny</li> <li>• Logistyka</li> <li>• Projekt systemu zarządzania</li> <li>• E-biznes</li> <li>• Zarządzanie poprzez wartości</li> </ul> <p><b>Zarządzanie HR (18 ECTS)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Metodyka zarządzania kompetencjami</li> <li>• Elementy coachingu</li> <li>• Wartościowanie pracy i systemy ocen</li> <li>• Marketing personalny</li> </ul> <p>Pod koniec IV semestru studenci dokonują wyboru zakresu tematycznego i promotora pracy licencjackiej:  <b>Seminarium i przygotowanie pracy dyplomowej cz. 1 i 2 (V, VI) 12 ECTS</b></p>
<p><b>26. Liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach modułów do wyboru</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>56 ECTS</b></p>
<p><b>27. Wykaz zajęć powiązanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym</b></p>	<p>Język obcy cz. 1-4 – laboratorium 8 ECTS  Technologie informacyjne – laboratorium 1 ECTS  Podstawy zarządzania – ćwiczenia 3 ECTS  Ekonomia – ćwiczenia 1 ECTS  Matematyka - ćwiczenia 2 ECTS  Statystyka opisowa – ćwiczenia 2 ECTS  Podstawy rachunkowości - ćwiczenia 3 ECTS  Zarządzanie kapitałem ludzkim – projekt 3 ECTS  Użytkowanie baz danych i prezentacja treści – laboratorium 3 ECTS  Nauka o organizacji – ćwiczenia 3 ECTS  Zarządzanie czasem – warsztat 1 ECTS  Zarządzanie kryzysowe – warsztat 1 ECTS  Podstawy marketingu – ćwiczenia 1 ECTS  Kompetencje menedżerskie – warsztat 3 ECTS  Techniki decyzyjne i organizatorskie – projekt 3 ECTS  Systemy informatyczne w zarządzaniu – laboratorium 2 ECTS  Techniki sprzedaży – ćwiczenia 2 ECTS  Nowoczesne (postmodernistyczne) modele biznesowe – projekt 2 ECTS  Metody ilościowe w zarządzaniu – projekt 1 ECTS  Nowoczesne metody i techniki zarządzania – ćwiczenia 2 ECTS  Tradycyjne i zwinne zarządzanie projektami – laboratorium 2 ECTS  Badania marketingowe – projekt 1 ECTS  CRM – projekt 2 ECTS  ERP – laboratorium 2 ECTS  Skuteczne poszukiwanie pracy – warsztat 1 ECTS  Autoprezentacja i branding na rynku pracy - warsztat 1 ECTS  Diagnozowanie przedsiębiorstw – projekt 1 ECTS  Gry decyzyjne (symulacyjne) – laboratorium 2 ECTS  Mapowanie i modelowanie procesów biznesowych – warsztat 2 ECTS</p>

	<p>Hotel organization and management – project 1 ECTS  Intercultural communication in business – warsztat 1 ECTS  Event marketing – projekt 2 ECTS  Projekt własnego przedsięwzięcia – projekt 1 ECTS  Wyzwania współczesnego menedżera – projekt 2 ECTS  Biznes plan - projekt 1 ECTS  Projekt modelu biznesowego – projekt 1 ECTS  Praktyka zawodowa część 1 i 2 - 30 ECTS  RAZEM: 100</p> <p><b>Specjalność cz. 1:</b>  <b>Innowacyjne zarządzanie firmą (10 ECTS)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Finanse przedsiębiorstw – ćwiczenia 3 ECTS</li> <li>• Zarządzanie produkcją – projekt 3 ECTS</li> <li>• Negocjacje i mediacje – warsztat 2 ECTS</li> <li>• Warsztaty przedsiębiorczości - kreatywność i innowacje – warsztat 2 ECTS</li> <li>• Biznes w środowisku lokalnym – warsztat 2 ECTS</li> <li>•</li> </ul> <p><b>Zarządzanie HR (10 ECTS)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dokumentacja kadrowa i płacowa – projekt 3 ECTS</li> <li>• Nowe trendy w zarządzaniu potencjałem ludzkim – projekt 3 ECTS</li> <li>• Zarządzanie poprzez wiedzę – projekt 2 ECTS</li> <li>• Strategie personalne – projekt 2 ECTS</li> </ul> <p><b>Specjalność cz. 2:</b>  <b>Innowacyjne zarządzanie firmą (14 ECTS)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Audyt organizacyjny – warsztat 3 ECTS</li> <li>• Logistyka – projekt 3 ECTS</li> <li>• Projekt systemu zarządzania – laboratorium 3 ECTS</li> <li>• E-biznes – laboratorium 2 ECTS</li> <li>• Zarządzanie poprzez wartości – warsztat 3 ECTS</li> </ul> <p><b>Zarządzanie HR (10 ECTS)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Metodyka zarządzania kompetencjami – projekt 3 ECTS</li> <li>• Elementy coachingu – warsztat 2 ECTS</li> <li>• Wartościowanie pracy i systemy ocen – projekt 3 ECTS</li> <li>• Personal branding – projekt 2 ECTS</li> </ul>
<p><b>28. Liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach modułów związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Specjalność 1: 124 ECTS</b>  <b>Specjalność 2: 120 ECTS</b></p>
<p><b>29. Wymiar, zasady i forma odbywania praktyk zawodowych</b></p>	<p><b>Wymiar praktyk: 720 godzin</b>  <b>Miejsce odbywania praktyk:</b> krajowa lub zagraniczna jednostka organizacyjna, tj. urzędy państwowe, instytucje państwowe, firmy prywatne, jeśli charakter prowadzonej przez instytucje działalności jest zgodny z kierunkiem studiów, a odbywanie w niej praktyki pozwoli na osiągnięcie efektów uczenia się przewidzianych dla kierunku Zarządzanie (Regulamin studenckich praktyk zawodowych WSPA).</p> <p><b>Zaliczenie praktyk zawodowych</b> zgodnie z Regulaminem studenckich praktyk zawodowych w WSPA odbywa się po dokonaniu oceny osiągniętych przez</p>

	studenta efektów uczenia się, na podstawie zaświadczenia o praktykach wypełnianego przez podmiot, w którym praktyki odbywał student oraz dziennika praktyk.
<b>30. Liczba punktów ECTS, którą student musi uzyskać w ramach praktyk zawodowych na kierunku studiów</b>	<b>30</b>
<b>31. Wymogi związane z ukończeniem studiów (praca dyplomowa/ egzamin dyplomowy/ inne)</b>	<p>Na trzecim roku studiów student jest zobowiązany przygotować i obronić pracę dyplomową. Warunkiem dopuszczenia studenta do egzaminu dyplomowego jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zdanie egzaminów i zaliczenie wszystkich przedmiotów i praktyk przewidzianych w programie kształcenia tj. uzyskanie wymaganej liczby punktów ECTS;</li> <li>• Uzyskanie ocen co najmniej dostatecznych z pracy dyplomowej,</li> <li>• Złożenia pracy dyplomowej oraz kompletu wymaganych dokumentów w Dziekanacie.</li> </ul> <p><b>Praca dyplomowa:</b> Praca licencjacka powinna składać się z części teoretycznej, analitycznej i metodycznej lub konkretnego przykładu z praktyki. Koncepcja pracy licencjackiej powinna być związana z dyscyplinami naukowymi, do których został przyporządkowany kierunek, a także z zakresem programu studiów kierunku. Praca dyplomowa powinna być opracowaniem praktycznym, podejmującym rozwiązanie konkretnego problemu badawczego o charakterze praktycznym, w tym projektowym lub analitycznym. Praca powinna dotyczyć konkretnego problemu, który ma odzwierciedlenie w tytule pracy.</p> <p><b>Egzamin dyplomowy</b> składa się z trzech części:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• w części pierwszej student dokonuje prezentacji pracy - część nie podlegająca ocenie;</li> <li>• w części drugiej student odpowiada na pytanie recenzenta. Pytanie to może dotyczyć pracy dyplomowej lub zagadnień merytorycznych związanych z przygotowaną pracą - część podlegająca ocenie;</li> <li>• w części trzeciej student losuje dwa zagadnienia pochodzące z katalogu zagadnień określonych dla kierunku i udziela odpowiedzi na dwa pytania sformułowane przez Członków Komisji na podstawie wylosowanych zagadnień, przy czym jedno z zagadnień pochodzi z katalogu zagadnień ogólnych dotyczących kierunku, natomiast jedno pochodzi z katalogu dla wybranej przez studenta specjalności – część podlegająca ocenie.</li> </ul> <p>Katalogi zagadnień, o których mowa powyżej, publikowane są na stronie internetowej Uczelni.</p> <p>Procedurę dyplomowania szczegółowo opisuje Regulamin studiów wyższych WSPA oraz Regulamin procesu dyplomowania na kierunku Zarządzanie.</p>