

Załącznik nr 3 do programu studiów podyplomowych na kierunku Master of Business Administration IT - Plan studiów (siatka)

Nazwa kierunku: Master of Business Administration IT								
Lp.	Nazwa przedmiotu	Prowadzący zajęcia	Ilość godzin			samokształcenie	ECTS	Forma zaliczenia
			wykład (zajęcia teoretyczne)	ćwiczenia (zajęcia praktyczne)	razem			
<b>SEMESTR I</b>			<b>97</b>	<b>56</b>	<b>153</b>	<b>222</b>	<b>15</b>	
1.	Finanse przedsiębiorstwa. Rachunkowość finansowa i zarządcza	dr hab. Artur Paździor	25	0	25	25	2	egzamin
2.	Kultura organizacyjna i kultura innowacji jako źródło przewagi konkurencyjnej	dr Marcin Nowak	8	0	8	17	1	zaliczenie
3.	Prawne aspekty zarządzania organizacją. Prawne aspekty zatrudnienia w IT	Grzegorz Tkaczyk	8	0	8	17	1	zaliczenie na ocenę
4.	Marketing międzynarodowy i analiza rynków	dr Mariusz Sagan	16	0	16	9	1	zaliczenie na ocenę
5.	Zarządzanie ryzykiem i bezpieczeństwem IT	Andrzej Dyjak	4	8	12	13	1	egzamin
6.	AI - Big Data - Machine Learning	Rafał Rozpondek	4	8	12	38	2	zaliczenie na ocenę
7.	Zarządzanie projektami IT	Artur Pałac	4	16	20	30	2	zaliczenie na ocenę
8.	Zwinne zarządzanie projektami	Paweł Skiścim	4	8	12	13	1	zaliczenie na ocenę
9.	Lean Startup oraz model tworzenia nowych produktów i usług	Jacek Wyszniński	4	8	12	13	1	zaliczenie
10.	Organizational Design - skalowanie firmy	Rafał Barszczewski	4	8	12	13	1	zaliczenie
11.	Przywództwo	M. Sadurska	8	0	8	17	1	zaliczenie na ocenę
12.	Psychologia przywództwa	Anita Przybył	8	0	8	17	1	zaliczenie
<b>SEMESTR II</b>			<b>76</b>	<b>72</b>	<b>148</b>	<b>227</b>	<b>15</b>	
13.	Narzędzia i systemy efektywnego lidera	Filip Merklejn	8	0	8	17	1	zaliczenie
14.	Personal Branding. Budowanie marki lidera oraz efektywności osobistej	Marek Rudziński	8	0	8	17	1	zaliczenie
15.	Soft skills w IT	Anita Przybył	4	8	12	13	1	zaliczenie na ocenę
16.	Zarządzanie własnym rozwojem i potencjałem	Monika Juśkiewicz	8	8	16	9	1	zaliczenie
17.	Istota, struktura, czynniki i metody analizy efektywności zasobów ludzkim	Maciej Maniecki		0	8	17	1	zaliczenie na ocenę
18.		Paweł Prokop	8	0		0		
19.	Miekkie aspekty zarządzania zasobami ludzkimi	Maciej Maniecki	8	0	8	17	1	zaliczenie na ocenę
20.		Paweł Prokop		0		0		
21.	Kompetencje menedżerskie	Paweł Prokop	0	8	8	17	1	zaliczenie
22.	Komunikacja interpersonalna (m.in. problemy komunikacyjne, przekazywanie informacji zwrotnej, asertywność, wywieranie wpływu, elementy negocjacji)	Marek Rudziński	8	0	8	17	1	zaliczenie
23.	Lider a menedżer (w tym narzędzia i budowanie marki osobistej)	Marek Rudziński	8	0	8	17	1	zaliczenie na ocenę
24.	Wystąpienia publiczne	Piotr Kuśmierzak	0	8	8	17	1	zaliczenie
25.	Praca w zespołach międzypokoleniowych, międzykulturowych i interdyscyplinarnych (kwestie zespołów zadaniowych, kultury współpracy pokoleń X, Y i Z, pracy w środowiskach międzynarodowych)	Piotr Kubik	4	8	12	13	1	egzamin
26.	Strategiczne Domain-driven design i topologie zespołów	Sławomir Sobótka	0	8	8	17	1	egzamin
27.	Zarządzanie zmianą	Piotr Kubik	4	8	12	13	1	zaliczenie na ocenę
28.	Strategiczne zarządzanie organizacją	Piotr Kubik	4	8	12	13	1	egzamin
29.	Biznes plan projektów IT		4	8	12	13	1	egzamin
<b>RAZEM</b>			<b>173</b>	<b>128</b>	<b>301</b>	<b>449</b>	<b>30</b>	