

 Sp. z o.o.

**Clearwater (Floryda), Rzeszów, Lwów i Lublin.**

Jesteśmy międzynarodową firmą specjalizującą się w produkcji systemów zarządzających bazami danych instytucji medycznych. Nasze systemy działają w ponad 300 szpitalach
i laboratoriach medycznych w USA i Kanadzie. W Polsce działamy od 1990 roku. W chwili obecnej zatrudniamy ponad 500 programistów i testerów oprogramowania.

Poszukujemy kandydatów na stanowisko

**TESTER OPROGRAMOWANIA**

Miejsce pracy: **Lublin**

**Opis stanowiska:**

Osoba pracująca na tym stanowisku będzie odpowiedzialna za testowanie oprogramowania
w firmie SoftSystem Sp. z o.o.

**Wymagania:**

* wykształcenie wyższe kierunkowe,
* bardzo dobra znajomość języka angielskiego i obsługi komputera,
* umiejętność logicznego i analitycznego myślenia.

**Oferujemy:**

* dostęp do najnowszych technologii oprogramowania,
* naukę języka angielskiego,
* dofinansowanie prywatnej opieki medycznej lub programu MultiSport Plus,
* bezpłatny dostęp do firmowego kortu tenisowego,
* ciekawą pracę w młodym zespole projektowym,
* szkolenia,
* przez pierwsze dwa lata podwyżki co pół roku,
* co pół roku nagroda za wyniki.

Osoby zainteresowane proszone są o przesłanie CV oraz listu motywacyjnego na adres e-mail: praca.lublin@softsystem.pl z dopiskiem: **Tester oprogramowania-Lublin**

Informujemy, że skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

[www.softsystem.pl](http://www.softsystem.pl/)

Do wysłanej oferty proszę załączyć niniejszą klauzulę:

*"Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z Ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o Ochronie Danych Osobowych, Dz. U z 2014 r., poz. 1182 ze zm)”.*

*Informujemy, że Administratorem danych jest SoftSystem Sp. z o.o. z siedzibą w Rzeszowie, przy ulicy Leszka Czarnego 6a. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Mają Państwo prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne. Udostępnienie danych może nastąpić wyłącznie na rzecz podmiotów upoważnionych wynikających z przepisów prawa.*